



# Challenge Fund for Youth Employment (CFYE)

## The Future of Work is GREEN

*Présentation atelier de Tunis sur l'économie circulaire et le changement climatique-3 décembre 2024*

CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT



## Objectif

### Un emploi décent pour 230 000 jeunes

En 2026, le fonds vise à créer **des emplois décents pour 230 000 jeunes, dont 115 000 femmes**, au Moyen-Orient, en Afrique du Nord, en Afrique de l'Ouest et dans la Corne de l'Afrique.



## Approche

### Des défis compétitifs axés sur les jeunes femmes

Depuis 2019, le fonds a initié huit appels à des défis compétitifs, spécifiquement adaptés au contexte local. Cette démarche nous a permis de constituer un portefeuille diversifié de plus de 100 projets répartis dans plus de 10 pays, proposant des solutions visant à surmonter les obstacles liés à l'emploi des jeunes, en mettant particulièrement l'accent sur les jeunes femmes âgées de 15 à 35 ans.

# Le groupe Palladium dirige le consortium mettant en œuvre le CFYE

---

⌚ Le CFYE a été **lancé en octobre 2019** et mis en place par le département du développement économique durable (du ministère des Affaires étrangères).

⌚ Le programme est doté d'un budget de 134 000 000 Euros et s'étend **d'octobre 2019 à décembre 2026**.

⌚ Un **consortium** comprenant Palladium Group, VSO et Randstad dirige la mise en œuvre des activités du Fonds.



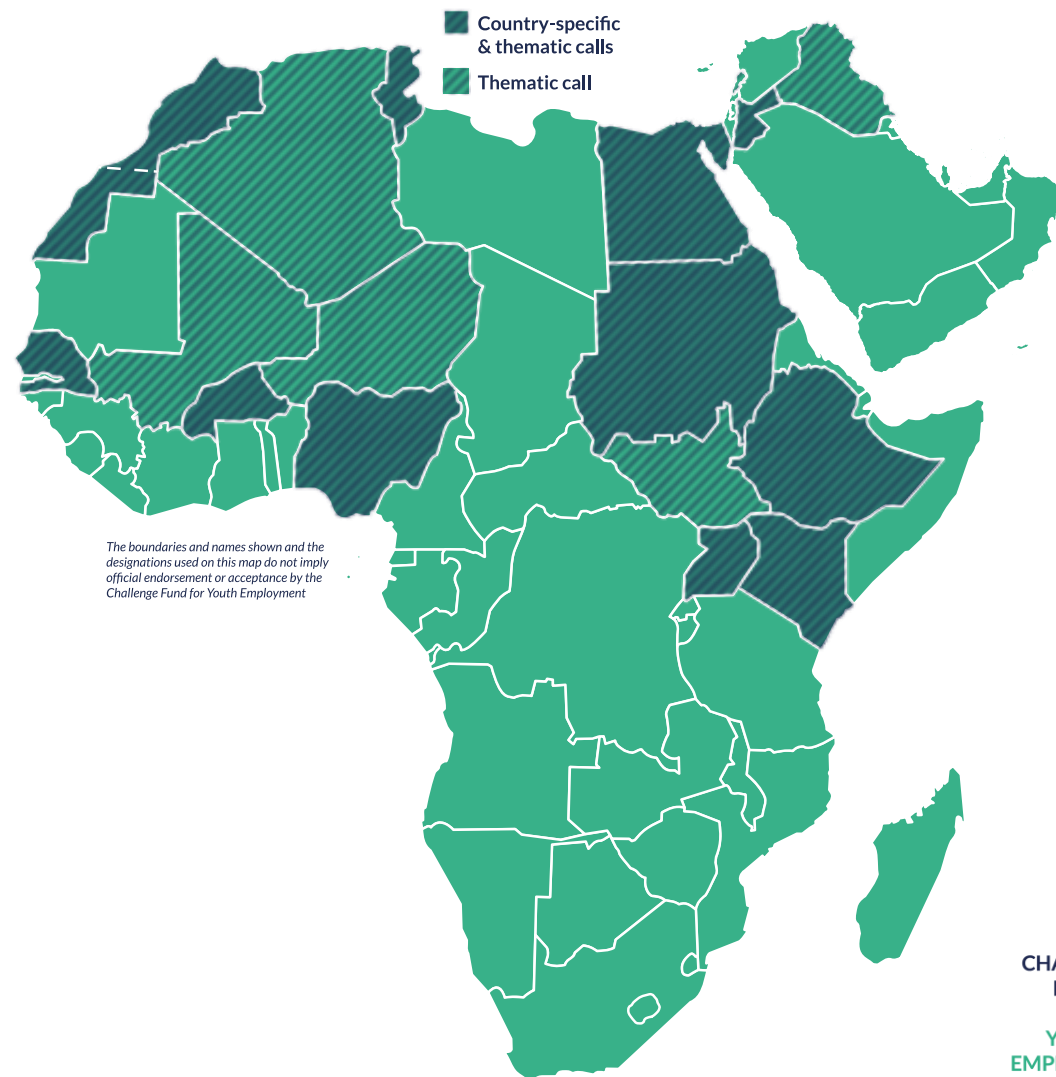
Kingdom of the Netherlands



# Le Challenge Fund est present dans

Portefeuilles spécifiques dans 11 pays

- ✘ Jordanie
- ✘ Égypte
- ✘ Tunisie
- ✘ Maroc
- ✘ Sénégal
- ✘ Burkina Faso
- ✘ Nigéria
- ✘ Ouganda
- ✘ Kenya
- ✘ Éthiopie
- ✘ Soudan



# Employment Pathways



## Créer

### Nouveaux emplois

Emploi salariés, auto-emploi, entrepreneurs

Un jeune obtient un emploi/un rôle qui a été nouvellement créé à la suite de l'intervention



## Améliorer

### Qualité de l'emploi

Emplois productifs, emplois utiles, conditions de travail sûres

Un jeune voit ses conditions de travail s'améliorer dans un emploi existant à la suite d'une intervention



## Match

### Offre et demande

Compétences, réseaux, plateformes

Les compétences d'un jeune coïncident avec les exigences des employeurs et un jeune trouve un emploi qui pouvait ou non exister avant l'intervention

# Que signifie l'avenir du travail dans le contexte du changement climatique ?



# Challenge Fund et résilience climatique

Les jeunes sont les plus touchés par le changement climatique. Les entreprises vertes, en particulier les petites entreprises, contribuent également à l'adaptation par le biais de:

- Impact localisé et engagement communautaire
- Création d'emplois et résilience économique
- Innovation et agilité

# Paysage politique en évolution rapide, en raison du changement climatique

Un consensus mondial plus large sur l'urgence de lutter contre le changement climatique en remodelant les programmes de développement mondiaux et nationaux.

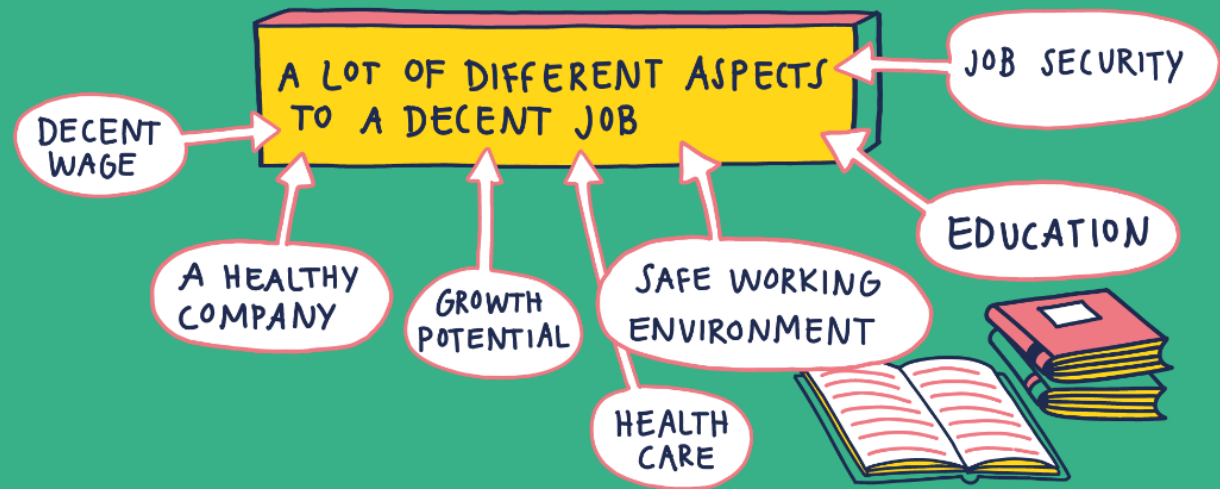
Nationally Determined Contributions (NDCs), favorisent l'implication des jeunes dans l'économie verte dans différents pays à travers:

1. Donner la priorité à l'atténuation en redéfinissant les priorités de développement dans les secteurs de l'économie verte et de l'économie bleue
2. Reconnaître le renforcement des capacités et le développement des compétences.
3. Certains font référence aux jeunes en tant que groupes de parties prenantes



# The Challenge Fund as a Blueprint

- ❑ Démontrer comment cela peut être mis en pratique.
- ❑ Créer des opportunités
- ❑ Rendre les entreprises plus vertes
- ❑ S'assurer que les obstacles à l'emploi dans l'économie verte sont abordés
- ❑ Engagement direct des jeunes dans la définition de l'avenir du travail



# Green jobs



**MR. GREEN AFRICA**

# Mr. Green Africa

Nairobi, Kenya

## Objective

Créer un impact social, environnemental et économique durable à long terme grâce à la collecte, la transformation et la vente de déchets plastiques post-consommation.

## Programme

Formaliser la relation avec les récupérateurs informels de déchets, en les intégrant dans une chaîne de valeur équitable et bien rémunérée.

## Résultat

Améliorer les conditions et les moyens de subsistance de 2.535 jeunes, représentant plus de 1.500 emplois dont 50% sont destinés aux jeunes femmes

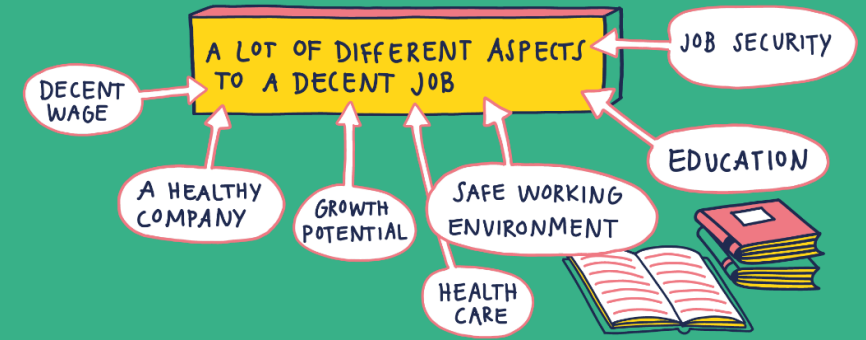
CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT



# Green Jobs for Youth in Africa's Plastic Waste Recycling Sector

**INCLUDE**  
KNOWLEDGE PLATFORM ON INCLUSIVE DEVELOPMENT POLICIES

CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT



CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT

# Pathways for Green jobs-

## Recyclage des déchets plastiques

- Finance verte
- Innovation verte
- Sensibilisation à la secteur vert
- Alignement du secteur vert

# Recommandations-Finance verte

- Augmenter les possibilités de financement et de financement pour de nouvelles solutions innovantes et leur mise à l'échelle
- Fournir des frais et des subventions pour les initiatives de recyclage et de travail décent.

**Gouvernement** : subventionner les initiatives de recyclage des déchets et améliorer le climat des affaires en facilitant un environnement fiscal et politique favorable.

**Donateurs internationaux** : continuer à mettre à disposition des financements et des subventions pour soutenir et piloter des innovations techniques et sociales innovantes afin de promouvoir les emplois verts.

**Institutions financières** : rendre le financement plus accessible pour accroître la mise à l'échelle et améliorer les infrastructures de recyclage. Les banques commerciales et de développement devraient concevoir des produits financiers essentiels pour capturer et soutenir le potentiel économique de ce secteur.

**Organisations gouvernementales internationales** : renforcer les subventions et les mécanismes financiers au niveau international en conjonction avec des politiques de soutien pour des chaînes de valeur mondiales favorables au recyclage du plastique.

# Recommandations-Green Innovation

- Promouvoir et faciliter l'adoption de solutions innovantes, l'échange de connaissances et les compétences techniques pour améliorer l'efficacité du recyclage des déchets plastiques.
- Utiliser les innovations sociales et numériques pour améliorer l'environnement de travail au sein du secteur.

**Entreprises de recyclage** : développer des approches efficaces et innovantes de recyclage des déchets et fournir des formations techniques sur les méthodes innovantes aux employés.

**Donateurs internationaux** : fournir des connaissances et un encadrement sur les innovations technologiques dans le recyclage des déchets en reliant les initiatives africaines de recyclage aux experts du domaine.

**Institutions du savoir** : faciliter le développement efficace des connaissances et favoriser la collaboration internationale pour créer et renforcer l'expertise dans les technologies de recyclage innovantes.

**Organisations de la société civile** : renforcer la capacité des communautés, des gouvernements et des entreprises à adapter et à utiliser des principes innovants et circulaires de recyclage des déchets par le biais de formations et de programmes.

# Recommandations-Conscience Verte

- Sensibiliser tous les acteurs et le grand public à l'impact positif du recyclage des déchets sur l'économie, le bien-être et l'environnement

**Gouvernements :** Sensibiliser au potentiel du recyclage des déchets et au rôle important des travailleurs du secteur des déchets par le biais de campagnes médiatiques et de la participation communautaire

**CSOs :** Lancer des campagnes de sensibilisation et soutenir les initiatives existantes de collecte des déchets pour informer les communautés que le recyclage peut fournir un revenu et a un impact positif sur l'environnement.

**Organisations gouvernementales internationales :** Sensibiliser au potentiel du recyclage des déchets pour l'économie et le climat et renforcer les politiques propices à l'innovation verte et à la finance verte.

**Instituts de connaissances :** Construire et renforcer la base de données probantes sur les emplois verts pour les jeunes dans le recyclage des déchets afin d'éclairer les initiatives de sensibilisation et les politiques et structures de soutien.



# Recommandations-Alignement du secteur vert

- Créer un écosystème de recyclage des plastiques efficace et équitable qui reconnaisse les droits, les devoirs et les compétences de tous les acteurs

**Intégrer les perspectives des jeunes et des travailleurs informels du secteur des déchets** ; leurs idées et leurs expériences en matière de travail décent sont essentielles pour élaborer des stratégies visant à améliorer la qualité du travail dans le recyclage des déchets.

**Collaboration** entre les organisations gouvernementales, les gouvernements nationaux, les ONG et le secteur privé **pour établir et mettre en œuvre des politiques adaptées.**

**Renforcer les processus d'apprentissage partagés multipartites** pour partager et co-créer collectivement diverses technologies innovantes et interventions sociales visant à relever les défis sociaux et environnementaux

**Sensibiliser et promouvoir la valeur des travailleurs du secteur des déchets**, lutter contre les stigmates sociaux liés à leur profession et améliorer les conditions nécessitent des efforts conjoints de toutes les parties prenantes.

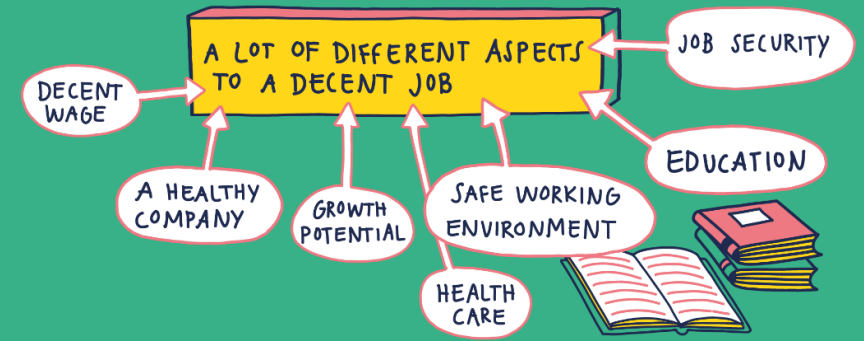
# GREEN JOBS FOR YOUTH



## THE PLASTIC WASTE MANAGEMENT SECTOR

FINDINGS OF THE YOUTH-CENTERED RESEARCH IN THE WASTE MANAGEMENT SECTOR IN KENYA

CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT



CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT

# Youth perspective

- Career opportunities
- Improved working conditions
- Education
- Availability of a market
- Additional benefits



## Roadmap to Improve Waste Sector Jobs



# Route pour améliorer les emplois dans le secteur des déchets:

## Que peuvent les entreprises faire, pour améliorer la qualité et la rétention des emplois?

# Resources

